

**ПРОЕКТ**

**РІШЕННЯ**

**Про затвердження положень про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам дошкільних закладів; посадовим особам, службовцям, працівникам виконавчого органу сільської ради; працівникам Фонтанського сільського будинку культури; працівникам благоустрою; директору Фонтанського сільського Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді на 2014 рік**

Відповідно до п.17 частини 1 статті 26 Закону України « Про місцеве самоврядування в Україні», **Фонтанська сільська рада**

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам дошкільних закладів; посадовим особам, службовцям, працівникам виконавчого органу сільської ради; працівникам Фонтанського сільського будинку культури; працівникам благоустрою; директору Фонтанського сільського Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді на 2013 рік (додається)

2. Контроль за виконанням рішення залишаю за собою (Н.П.Мішина).

**Положення**  
**про преміювання та надання матеріальної допомоги**  
**директору Фонтанського сільського Центру соціальних служб для**  
**сім'ї, дітей та молоді Фонтанської сільської ради**

Вводиться з метою посилення матеріального заохочення, а також підвищення ініціативи і творчого ставлення до праці, чіткого виконання службових обов'язків.

При розробленні цього положення Фонтанська сільська рада керується Постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006р. №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

**1. Умови і розміри преміювання**

Преміювання директора Фонтанського сільського Центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді Фонтанської сільської ради здійснюється щомісячно за сумлінне виконання обов'язків, ініціативне виконання доручень відповідно до їх особистого вкладу у загальні результати роботи.

Премія нараховується за фактично відпрацьований час у обліковому періоді, у відповідності до посадового окладу.

Розмір премії за рахунок коштів передбачених на преміювання виплачується працівнику щомісячно у розмірі не менш 10% відсотків за рахунок економії по фонду оплати праці без обмежень, як у відсотках так і в абсолютній сумі.

Підставою для нарахування і виплати премії є розпорядження сільського голови та рішення ради.

Премія не нараховується за період перебування працівника у відпустці, за час хвороби та навчання (крім курсів підвищення кваліфікації).

Працівнику надається матеріальна допомога на оздоровлення та на вирішення соціально-побутових проблем у розмірі середньомісячної заробітної плати.

Працівник, якій працював неповний місяць, у зв'язку з переводом на іншу роботу, виходом на пенсію за віком, звільненням в зв'язку з скороченням штатів та інших поважних причин, виплати премії

здійснюється за фактично відпрацьований час в даному обліковому періоді.

При наявності економії по фонду оплати праці може здійснюватись зв'язку з ювілейними датами – 50,55 та 60 років, та з нагоди святкування державних, професійних свят, Міжнародного жіночого дня 8 березня, Нового року. Сума нарахування та виплат премій в розмірі посадового окладу.

## **2.Порядок виплати премії**

Конкретні суми працівникам (в межах виділених коштів), без обмеження розмірів, визначає сільський голова Фонтанської сільської ради, враховуючи особистий внесок кожного працівника, проявлену ініціативу, самостійність в роботі, досвід та рівень кваліфікації.

**Положення  
про преміювання та надання матеріальної допомоги  
працівникам дошкільного навчального закладу №2 «Тополька»  
Фонтанської сільської ради**

Вводиться з метою посилення матеріального заохочення, а також підвищення ініціативи і творчого ставлення до праці, чіткого виконання службових обов'язків.

При розробленні цього положення Фонтанська сільська рада керується Наказом Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2003р. №557 «Про упорядкування умов оплати праці працівників освіти».

**1. Умови і розміри преміювання**

Преміювання працівників ДНЗ №2 «Тополька» Фонтанської сільської ради здійснюється щомісячно за сумлінне виконання обов'язків, ініціативне виконання доручень відповідно до їх особистого вкладу у загальні результати роботи при наявності економії фонду оплати праці.

Премія нараховується за фактично відпрацьований час у обліковому періоді, у відповідності до посадового окладу.

Розмір премії за рахунок коштів передбачених на преміювання виплачується працівнику щомісячно без обмежень, як у відсотках так і в абсолютній сумі.

Підставою для нарахування і виплати премії є наказ завідуючій, розпорядження сільського голови та рішення ради.

Премія не нараховується за період перебування працівника у відпустці, за час хвороби та навчання (крім курсів підвищення кваліфікації).

Працівнику надається матеріальна допомога на оздоровлення та на вирішення соціально-побутових проблем у розмірі посадового окладу.

Працівники, які працювали неповний місяць, у зв'язку з переводом на іншу роботу, виходом на пенсію за віком, звільненням в зв'язку з скороченням штатів та інших поважних причин, виплати премії здійснюється за фактично відпрацьований час в даному обліковому періоді.

При наявності економії по фонду оплати праці може здійснюватись преміювання працівників ДНЗ №2 «Тополька» в зв'язку з ювілейними

датами – 50,55 та 60 років, та з нагоди святкування державних, професійних свят, Міжнародного жіночого дня 8 березня, Нового року. Сума нарахування та виплат премій у розмірі посадового окладу.

## **2.Порядок виплати премії**

Конкретні суми працівникам (в межах виділених коштів), без обмеження розмірів, завідувача ДНЗ №2 з погодженням голови сільської ради, враховуючи особистий внесок кожного працівника, проявлену ініціативу, самостійність в роботі, досвід та рівень кваліфікації.

**Положення  
про преміювання та надання матеріальної допомоги  
працівникам дошкільного навчального закладу №1 «Гніздечко»  
Фонтанської сільської ради**

Вводиться з метою посилення матеріального заохочення, а також підвищення ініціативи і творчого ставлення до праці, чіткого виконання службових обов'язків.

При розробленні цього положення Фонтанська сільська рада керується Наказом Міністерства освіти і науки України від 26 вересня 2003р. №557 «Про упорядкування умов оплати праці працівників освіти».

**1. Умови і розміри преміювання**

Преміювання працівників ДНЗ №1 «Гніздечко» Фонтанської сільської ради здійснюється щомісячно за сумлінне виконання обов'язків, ініціативне виконання доручень відповідно до їх особистого вкладу у загальні результати роботи при наявності економії фонду оплати праці.

Премія нараховується за фактично відпрацьований час у обліковому періоді, у відповідності до посадового окладу.

Розмір премії за рахунок коштів передбачених на преміювання виплачується працівнику щомісячно без обмежень, як у відсотках так і в абсолютній сумі.

Підставою для нарахування і виплати премії є наказ завідуючій, розпорядження сільського голови та рішення ради.

Премія не нараховується за період перебування працівника у відпустці, за час хвороби та навчання (крім курсів підвищення кваліфікації).

Працівнику надається матеріальна допомога на оздоровлення та на вирішення соціально-побутових проблем у розмірі посадового окладу.

Працівники, які працювали неповний місяць, у зв'язку з переводом на іншу роботу, виходом на пенсію за віком, звільненням в зв'язку з скороченням штатів та інших поважних причин, виплати премії здійснюється за фактично відпрацьований час в даному обліковому періоді.

При наявності економії по фонду оплати праці може здійснюватись преміювання працівників ДНЗ №1 «Гніздечко» в зв'язку з ювілейними датами – 50,55 та 60 років, та з нагоди святкування державних, професійних свят, Міжнародного жіночого дня 8 березня, Нового року. Сума нарахування та виплат премій у розмірі посадового окладу.

## **2.Порядок виплати премії**

Конкретні суми працівникам (в межах виділених коштів), без обмеження розмірів, завідувача ДНЗ №1 з погодженням голови сільської ради, враховуючи особистий внесок кожного працівника, проявлену ініціативу, самостійність в роботі, досвід та рівень кваліфікації.

**Положення  
про преміювання та надання матеріальної допомоги  
посадовим особам, службовцям і працівникам апарату Фонтанської  
сільської ради**

Вводиться з метою посилення матеріального заохочення, а також підвищення ініціативи і творчого ставлення до праці, чіткого виконання службових обов'язків.

При розробленні цього положення Фонтанська сільська рада керується Постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006р. №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

**1. Умови і розміри преміювання**

Преміювання працівників апарату Фонтанської сільської ради: посадових осіб, службовців та працівникам здійснюється щомісячно за сумлінне виконання обов'язків, ініціативне виконання доручень відповідно до їх особистого вкладу у загальні результати роботи.

Премія нараховується за фактично відпрацьований час у обліковому періоді, у відповідності до посадового окладу.

Розмір премії за рахунок коштів передбачених на преміювання виплачується посадовим особам, службовцям та працівникам щомісячно у розмірі не менш 10% відсотків за рахунок економії по фонду оплати праці без обмежень, як у відсотках так і в абсолютній сумі.

Підставою для нарахування і виплати премії є розпорядження сільського голови та рішення ради.

Премія не нараховується за період перебування посадових осіб, службовців та працівникам у відпустці, за час хвороби та навчання (крім курсів підвищення кваліфікації).

Посадовим особам надається матеріальна допомога на оздоровлення та на вирішення соціально-побутових проблем у розмірі середньомісячної заробітної плати (з нарахуванням посадовий оклад, ранг, вислуга років, щомісячна премія).

Службовцям та працівникам сільської ради надається матеріальна допомога на оздоровлення та на вирішення соціально-побутових проблем у розмірі посадового окладу.



Посадовим особам, службовцям та працівникам апарату сільської ради, які працювали неповний місяць, у зв'язку з переводом на іншу роботу, виходом на пенсію за віком, звільненням в зв'язку з скороченням штатів та інших поважних причин, виплати премії здійснюється за фактично відпрацьований час в даному обліковому періоді.

При наявності економії по фонду оплати праці може здійснюватись преміювання посадових осіб, службовців та працівників в зв'язку з ювілейними датами – 50,55 та 60 років, та з нагоди святкування державних, професійних свят, Міжнародного жіночого дня 8 березня, Нового року. Сума нарахування та виплат премій у розмірі посадового окладу.

## **2.Порядок виплати премії**

Конкретні суми посадовим особам, службовцям та працівникам (в межах виділених коштів), без обмеження розмірів, визначає сільський голова Фонтанської сільської ради, враховуючи особистий внесок кожного працівника, проявлену ініціативу, самостійність в роботі, досвід та рівень кваліфікації.

## **Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам Фонтанського сільського будинку культури**

Вводиться з метою посилення матеріального заохочення, а також підвищення ініціативи і творчого ставлення до праці, чіткого виконання службових обов'язків.

При розробленні цього положення Фонтанська сільська рада керується Наказом Міністерства культури і туризму України від 18 жовтня 2005р. №745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки».

### **1. Умови і розміри преміювання**

Преміювання працівників СБК Фонтанської сільської ради здійснюється щомісячно за сумлінне виконання обов'язків, ініціативне виконання доручень відповідно до їх особистого вкладу у загальні результати роботи при наявності економії фонду оплати праці.

Премія нараховується за фактично відпрацьований час у обліковому періоді, у відповідності до посадового окладу.

Розмір премії за рахунок коштів передбачених на преміювання виплачується працівнику щомісячно без обмежень, як у відсотках так і в абсолютній сумі.

Підставою для нарахування і виплати премії є наказ директору клубу, розпорядження сільського голови та рішення ради.

Премія не нараховується за період перебування працівника у відпустці, за час хвороби та навчання (крім курсів підвищення кваліфікації).

Працівнику надається матеріальна допомога на оздоровлення та на вирішення соціально-побутових проблем у розмірі посадового окладу.

Працівники, які працювали неповний місяць, у зв'язку з переводом на іншу роботу, виходом на пенсію за віком, звільненням в зв'язку з скороченням штатів та інших поважних причин, виплати премії здійснюється за фактично відпрацьований час в даному обліковому періоді.

При наявності економії по фонду оплати праці може здійснюватись преміювання працівників СБК в зв'язку з ювілейними датами – 50,55 та 60 років, та з нагоди святкування державних, професійних свят, Міжнародного жіночого дня 8 березня, Нового року. Сума нарахування та виплат премій у розмірі посадового окладу.

## **2.Порядок виплати премії**

Конкретні суми премій працівникам (в межах виділених коштів), без обмеження розмірів, директор СБК з погодженням голови сільської ради, враховуючи особистий внесок кожного працівника, проявлену ініціативу, самостійність в роботі, досвід та рівень кваліфікації.

## **Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам благоустрою Фонтанської сільської ради**

Вводиться з метою посилення матеріального заохочення, а також підвищення ініціативи і творчого ставлення до праці, чіткого виконання службових обов'язків.

При розробленні цього положення Фонтанська сільська рада керується Постановою Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006р. №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

### **1.Умови і розміри преміювання**

Преміювання працівників благоустрою Фонтанської сільської ради здійснюється щомісячно за сумлінне виконання обов'язків, ініціативне виконання доручень відповідно до їх особистого вкладу у загальні результати роботи при наявності економії фонду оплати праці.

Премія нараховується за фактично відпрацьований час у обліковому періоді, у відповідності до посадового окладу.

Розмір премії за рахунок коштів передбачених на преміювання виплачується працівнику щомісячно без обмежень, як у відсотках так і в абсолютній сумі.

Підставою для нарахування і виплати премії є розпорядження сільського голови та рішення ради.

Премія не нараховується за період перебування працівника у відпустці, за час хвороби та навчання (крім курсів підвищення кваліфікації).

Працівнику надається матеріальна допомога на оздоровлення та на вирішення соціально-побутових проблем у розмірі посадового окладу.

Працівники, які працювали неповний місяць, у зв'язку з переводом на іншу роботу, виходом на пенсію за віком, звільненням в зв'язку з скороченням штатів та інших поважних причин, виплати премії здійснюється за фактично відпрацьований час в даному обліковому періоді.

При наявності економії по фонду оплати праці може здійснюватись преміювання працівників благоустрою в зв'язку з ювілейними датами – 50,55 та 60 років, та з нагоди святкування державних, професійних свят, Міжнародного жіночого дня 8 березня, Нового року. Сума нарахування та виплат премій у розмірі посадового окладу.

## **2.Порядок виплати премії**

Конкретні суми працівникам благоустрою (в межах виділених коштів), без обмеження розмірів, визначає сільський голова Фонтанської сільської ради, враховуючи особистий внесок кожного працівника, проявлену ініціативу, самостійність в роботі, досвід та рівень кваліфікації.